

20
23.2

Relatório de Impacto



PROGRAMA
ACELERANDO
CARRERAS

SUMÁRIO

- 03 • Apresentação do Programa**
- 04 • Cronograma e Metodologia**
- 05 • Perfil dos Participantes**
- 06 • Indicadores de impacto**
- 06** ○ **Dados Gerais**
- 07** ○ **Mentores**
- 08** ○ **Mentorados**
- 09 • Depoimentos e Feedbacks**
- 09** ○ **Mentores**
- 10** ○ **Mentorados**
- 11 • Momentos Marcantes**
- 12 • Dados Consolidados**

APRESENTANDO O PROGRAMA

A segunda ação do ano de 2023 do programa Acelerando Carreiras foi voltado para o público de universitários em parceria com a USP e Projeto Aviadoras Brasil.

GESTÃO DO PROGRAMA

Instituto Embraer: Larissa De Oliveira Amado Moreira.

Instituto Joule: Shirley Schneider, Danilo Nogueira, Mariane Rodrigues, Laryssa Santos, Raiza Bonfim e Ana Clara Capiberibe.

AÇÕES REALIZADAS

- Reunião de Planejamento com gestão e parceiros;
- Criação de perguntas para formulário de inscrição de participantes;
- Elaboração de artes e textos para divulgação nas mídias sociais;
- Criação de guias customizados para os encontros de mentoria;
- Recrutamento e captação dos mentorados em localidades específicas;
- Webinário de Orientação com mentorados;
- Webinário de Capacitação com mentores;
- Webinário de Lançamento com mentores e mentorados;
- Match entre mentores e mentorados;
- Envio de formulário de pesquisa de acompanhamento;
- Engajamento de mentores e mentorados por WhatsApp;
- Eventos de compartilhamento com mentores e mentorados;
- Suporte para mentores e mentorados por e-mail e WhatsApp;
- Envio de formulário final;
- Criação de vídeo de depoimentos para o encerramento;
- Webinário de encerramento com mentores e mentorados;
- Envio do certificado do programa;
- Envio do Relatório final.

CRONOGRAMA E METODOLOGIA

- 01 Evento de capacitação com Mentores
- 02 Evento de orientação com mentorados
- 03 Evento de lançamento
- 04 Início das sessões de mentoria
- 05 Acompanhamento das duplas
- 06 Envio do formulário de acompanhamento
- 07 Interação nos grupos do WhatsApp
- 08 Envio do formulário de final
- 09 Último dia para as sessões de mentoria
- 10 Encontro de Encerramento

GUIAS PARA OS ENCONTROS



PLANO DE ESTUDOS



TRILHA - TEMA DOS ENCONTROS



04

PERFIL DOS PARTICIPANTES

Na segunda ação de 2023 do programa Acelerando Carreiras, foram selecionados 48 mentorados para participar, seguindo os critérios pré definidos para o programa.

37 Duplas concluíram o programa

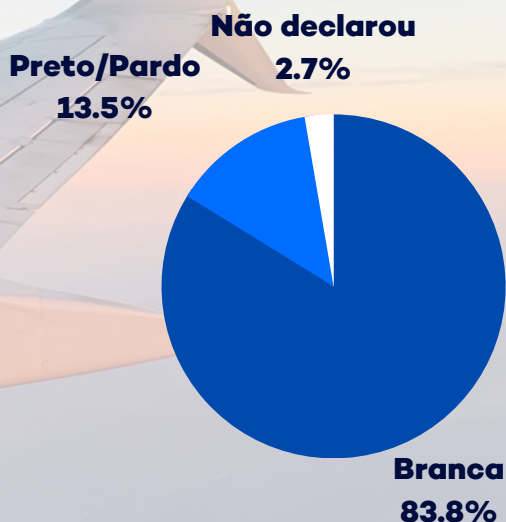
22 Média de idade dos mentorados que finalizaram o programa

Etnia/cor na qual os mentorados se identificam

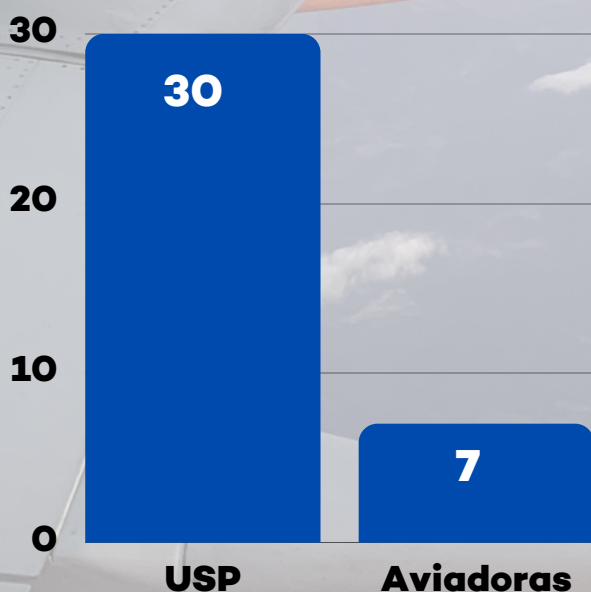
Gênero no qual os mentorados se identificam



11% Faz parte da comunidade LGBTQIA+



Instituição Parceira na qual os mentorados fazem parte.



MENTORES

37 Mentores concluíram o programa

16 média de anos de experiência dos mentores

48% participaram pela primeira vez como mentores

05

INDICADORES DE IMPACTO

Com base nas respostas dos mentores e mentorados, foram realizados 186 encontros de mentoria com a duração média de 63 minutos. Entretanto, tivemos encontros que duraram mais 2 horas.

DADOS GERAIS

- 186** Número de encontros de mentoria realizados
- 195** Total de horas de voluntariado
- 63** Média de tempo para cada encontro (em minutos)
- 05** Média de encontros por dupla, oscilando entre 1 e 12 encontros
- 9.6** Nota média dos encontros (mentores e mentorados)
- 9.7** Nota média de indicação (mentores e mentorados)
- 9.5** Nota média para o suporte do Joule (mentores e mentorados)

Ao todo, ocorreram 11 desistências de mentorados e 17 desligamentos de mentores. O Joule atuou prontamente nas substituições, selecionando suplentes, dentro do tempo estipulado.

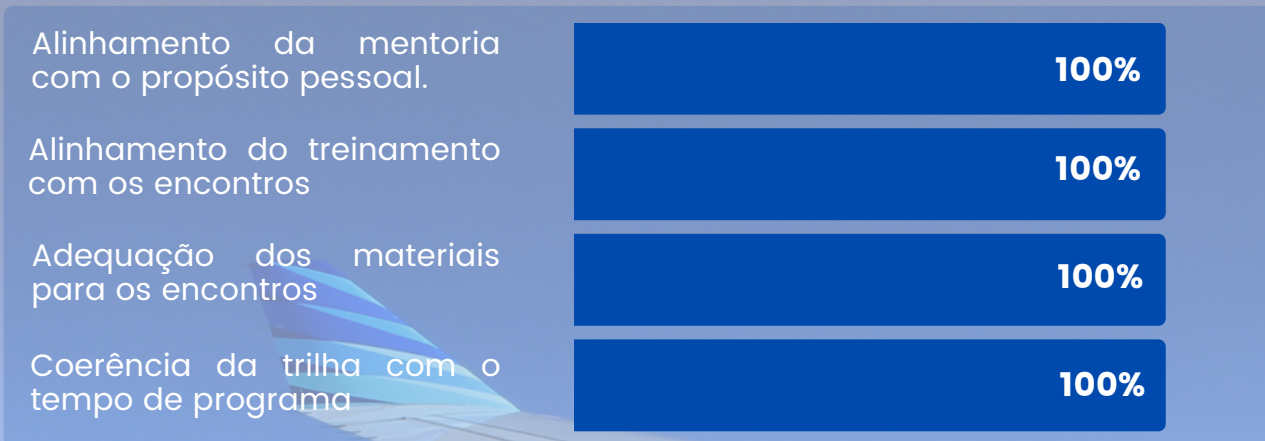
**06**

INDICADORES DE IMPACTO

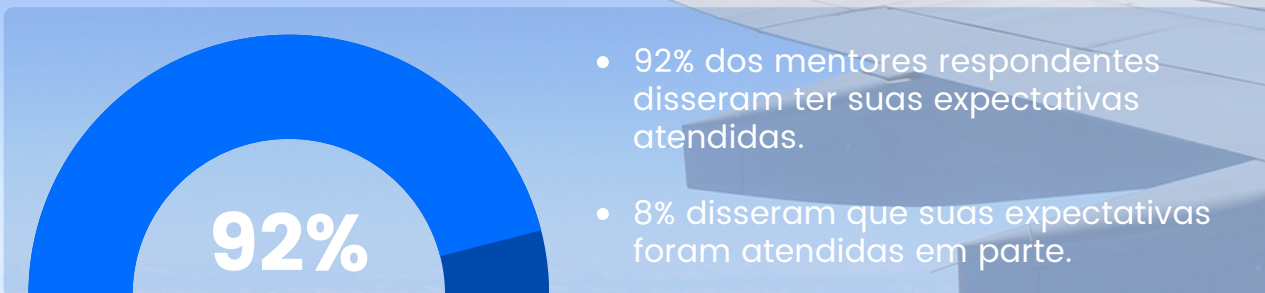
MENTORES

Com base nas respostas dos mentores através do formulário de pesquisa final. Total de respostas: 14 mentores respondentes (38%).

INDICADORES GERAIS:



EM RELAÇÃO AS EXPECTATIVAS:



HABILIDADES MAIS DESENVOLVIDAS:

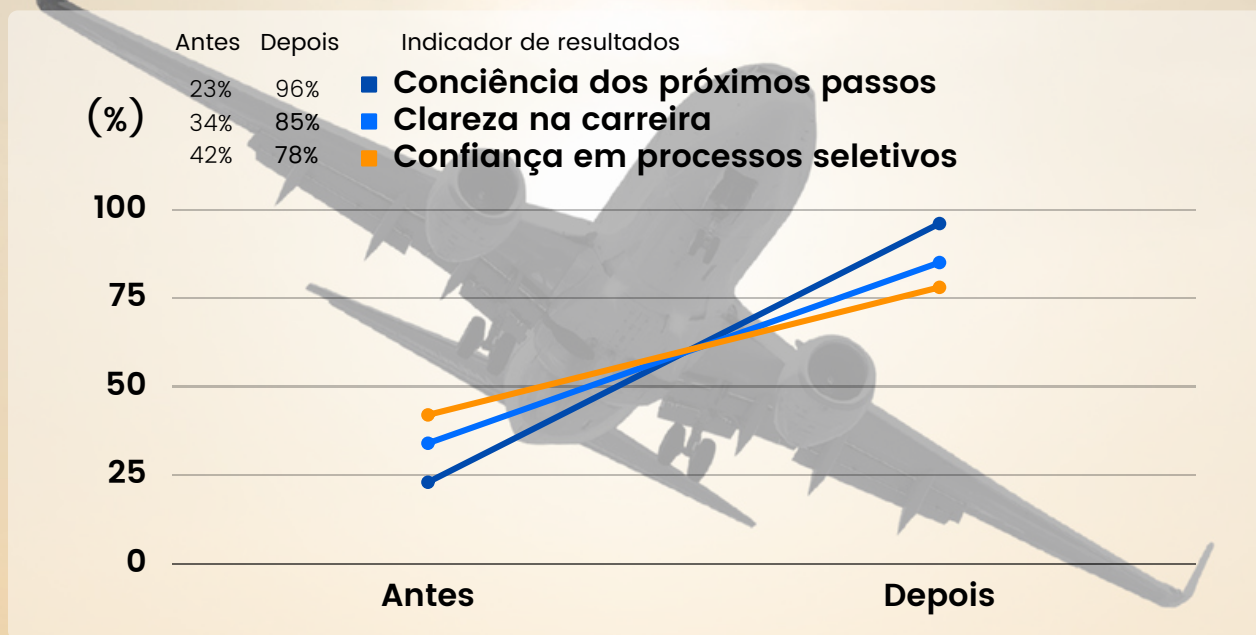


INDICADORES DE IMPACTO

MENTORADOS

Com base nas respostas dos mentorados através do formulário de pesquisa final. Total de respostas: 28 mentorados (76%).

EVOLUÇÃO E RESULTADOS:



AVALIAÇÃO DO PROGRAMA:

89%

concordam que as suas expectativas foram atingidas.

9.2

Nota média para o suporte oferecido durante o programa.

9.6

Nota média de indicação do programa.

9.7

Nota média dos encontros de mentoria.

PRINCIPAIS CONQUISTAS:

Autoconfiança

23

Autoconhecimento

22

Currículo

19

Novas oportunidades

14

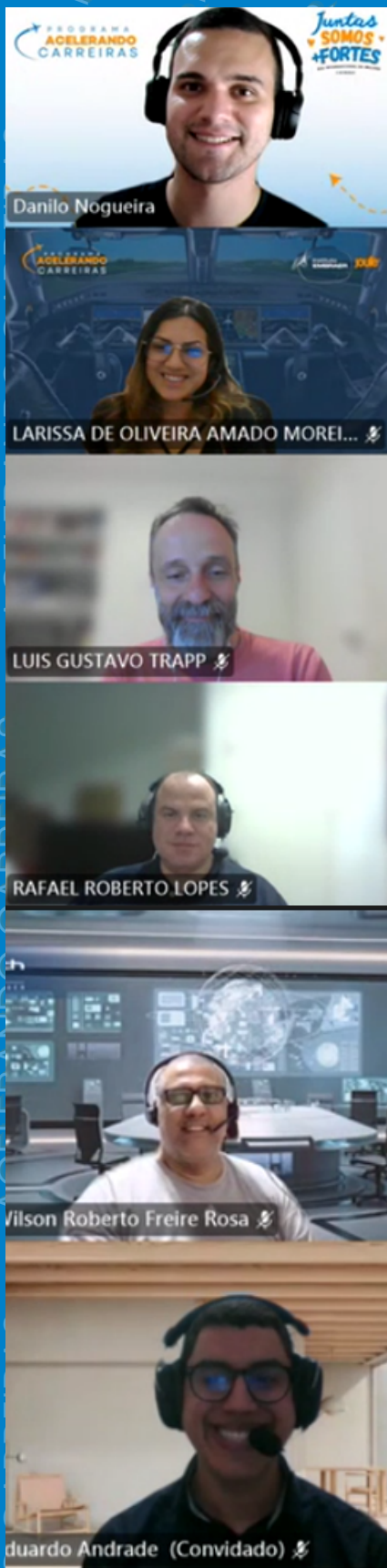
Plano de carreira

12

08

FEEDBACKS E DEPOIMENTOS

MENTORES



“O momento mais marcante da mentoria para mim foi o último encontro. Carol e eu já estávamos nos dando muito bem, e foi incrível ver a evolução dela: de currículo pronto e plano de carreira traçado, ela já estava pesquisando vagas para se inscrever e seguir a carreira que escolheu na aviação. Foi emocionante saber que a ajudei nesse processo, e ela disse que quando conseguisse o emprego iria me contar. Com certeza estou animada para receber essa notícia e comemorar com ela! Além disso, ela me disse que levará um conselho meu junto com ela sempre: Comemorar as pequenas conquistas. Fiquei emocionada com isso e estou na torcida por ela.

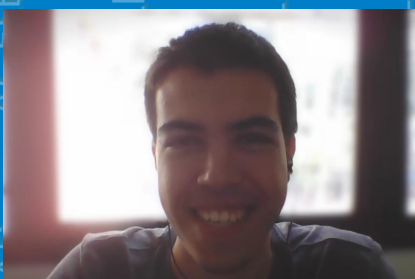
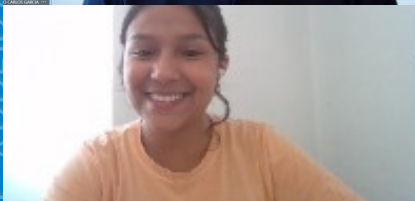
Stephany de Barros Camargo

“O momento mais marcante da mentoria para mim foi o encontro de autoconhecimento, no qual eu pude receber um mentorado que, apesar de suas vivências, ainda tinha muitas dúvidas sobre seu futuro e sobre seus pontos fortes e fracos. Trabalhar sua personalidade e como ele poderia e pode desenvolver os pontos fortes e contornar os pontos fracos foi bastante enriquecedor. Acredito que neste encontro, pude também me autoconhecer melhor e passar para ele como toda minha bagagem e vivência me fazem lidar e entender meus aspectos.

Eduardo Victor Tavares de Melo Andrade

FEEDBACKS E DEPOIMENTOS

MENTORADOS



“Tenha seus planos em mente, mas não escreva eles em pedra”. Essa foi a frase do meu mentor que mais me impactou, mostra a importância do equilíbrio entre planejamento e dinamismo quando se pensa em carreira. Ter um plano de ação é fundamental, mas estar aberto e preparado às oportunidades que podem surgir pelo caminho é tão importante quanto. Afinal, o que importa não é só o objetivo final, mas a trajetória percorrida até lá.

Artur Vinícius Ilha Zimmermann

“Superou as minhas expectativas. Eu tinha muitas dúvidas e sabia que poderia ganhar mais clareza com o programa, mas ajudou muito mais do que eu esperava. Muitos assuntos que eu nem sabia o quanto eu não sabia, consegui sair do zero para um nível de conhecimento e confiança que acredito que serão decisivos pro avanço da minha carreira. Sou muito grata ao Instituto Joule e à Embraer pela oportunidade. Além de agradecer à minha mentora, Raquel Sartoretto, por ter se voluntariado e realizado um ótimo trabalho.

Rayssa Silva Correia

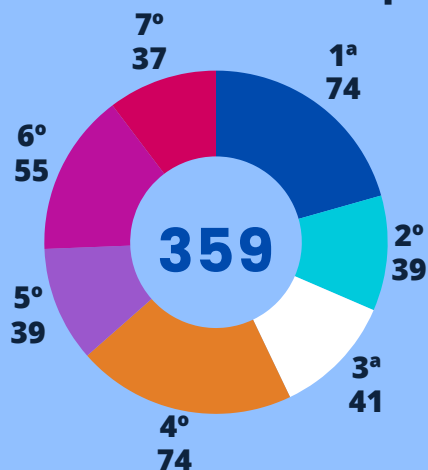
“Foi incrível, me ajudou muito no meu desenvolvimento pessoal e profissional! Minha mentora foi incrível, tivemos uma conexão maravilhosa, e vai ser algo que me levará muito adiante no meu sonho.

Gabriela Veber Adami

DADOS CONSOLIDADOS

Com base em todos os dados de todos os programas realizados:

Mentorados concluintes por turma



Idade média

25

Cidades alcançadas

138

Cor/Etnia

Indígena/amarela
2%

Preta/parda
47%

Branca
50%

*1% Não declarou

Gênero

Não
declarou
2%

Homem
27%

Mulher
71%

RESULTADOS DOS PROGRAMAS



+775

Quantidade
de encontros



+905

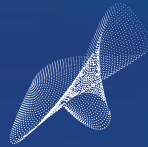
Quantidade de
horas de voluntariado



9.8

Nota média de indicação
do programa (mentorados)

joule^τ



Instituto
EMBRAER

PROGRAMA
ACELERANDO
CARREIRAS

**Relatório de
Impacto 2023.2**

