

ANEXO I – CICLO DE GESTÃO DO DESEMPENHO
(de 01/08 a 20/09/2024)

CRONOGRAMA

CAPACITAÇÃO

Vídeos	Data de veiculação
1. O modelo de Gestão do Desempenho	01/08
2. Competências	
3. Famílias Funcionais	05/08
4. Níveis de Complexidade	07/08
5. Preparando-se para a Autoavaliação	12/08
6. Avaliação de pares	19/08
7. Avaliação da chefia	26/08
Atividade para chefias	Prazo
Capacitação na plataforma Moodle Extensão	08/08 a 21/08

ETAPA 1: FASE PREPARATÓRIA – INDICAÇÃO/CONFIRMAÇÃO DE CHEFIAS

Ações	Responsáveis	Prazo
Atualização/Confirmação da lista de servidores(as) subordinados(as)	Chefias	01/08 - 07/08

ETAPA 1: FASE PREPARATÓRIA – INDICAÇÃO/CONFIRMAÇÃO DE PARES

Ações	Responsáveis	Prazo
Indicação de pares	Servidores(as) e chefias	08/08 a 12/08
Confirmação das indicações de pares		13/08 a 14/08
Indicação de pares (complementar, se necessário)		15/08 a 19/08
Confirmação de pares (complementar, se necessário)		20/08 a 21/08

ETAPAS 2, 3 e 4 – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Ações	Prazo
Autoavaliação	22/08 a 28/08
Avaliação de pares	29/08 a 04/09
Avaliação da chefia	05/09 a 18/09

ETAPA 5 – RELATÓRIOS DE GESTÃO DO DESEMPENHO

Documento	Responsáveis	Data de disponibilização
Relatórios do(s) Desempenho(s) Individual(is) (da equipe)	Chefias	05/09 (condicionada à conclusão da avaliação da chefia)
Relatórios de Desempenho Individual (disponibilização a partir da data informada para os servidores que já concluíram a elaboração do Plano de Desenvolvimento Individual com a respectiva chefia)	Servidores(as)	
Relatórios Gerenciais por Unidade/Órgão	Dirigente da Unidade/Órgão e Assistente por ele indicado	

ETAPA 6 – PLANOS DE DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL

Ação	Responsáveis	Prazo
Elaboração do Plano de Desenvolvimento Individual	Chefias e servidores(as)	05/09 a 20/09 (condicionada à conclusão da avaliação da chefia)